



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Ingenieros Emetres SLP (im3)



Barcelona, 30 de octubre de 2013

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

INGENIEROS EMETRES SLP, presenta su segundo informe de Progreso, mediante el cual se detalla la forma en que la empresa lleva a cabo su compromiso en el cumplimiento de una gestión sostenible y socialmente responsable. Esta es una labor de todos los miembros de la empresa, ya que su implicación es fundamental para la consecución de los objetivos.

Durante el año 2012, se han desarrollado una serie de medidas en gestión medioambiental basadas en el cumplimiento de la ISO 14001, mediante las cuales se han definido aspectos significativos y su control, encaminados a minimizar los impactos medioambientales, haciendo un tratamiento en la gestión de residuos mediante gestores autorizados.

Se han cambiado procedimientos de trabajo y ha aumentado la adquisición de herramientas mediante las cuales, se ha reducido considerablemente la necesidad de desplazamientos, con el consiguiente ahorro de combustible.

Durante este año hemos conseguido el objetivo marcado de obtener la certificación OHSAS, que servirá para afianzar más nuestro compromiso para gestionar la prevención y seguridad de nuestra empresa y nuestros trabajadores.

Seguiremos apostando por la conciliación familiar en el trabajo, continuando así con la política de RRHH establecido hasta ahora.

Por todo lo expuesto nos reafirmamos en la renovación con el compromiso del cumplimiento de los 10 principios fundamentales del Pacto Mundial, encaminando nuestras acciones a la consecución de dicho compromiso.

ALFREDO MAS TORRES
PRESIDENTE



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Ingenieros Emetres SLP (im3)

Dirección: C/ Pau Claris ,165, 1ª Planta

Dirección web: www.ingenieros-im3.com

Alto cargo: Presidente Alfredo Mas Torres

Fecha de adhesión: 15-06-2011

Número de empleados: 147

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Servicios relacionados con el desarrollo de la ingeniería industrial, energía eléctrica, instalaciones, obra civil y saneamiento...

Ventas / Ingresos (miles de euros): 7.353

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Se ha tenido en cuenta todos aquellos grupos que tienen un impacto suficientemente importante en la actividad de nuestra empresa.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? A través de los ratios más significativos con respecto a aspectos económicos y sociales

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: A través de la web de La Red Española del Pacto mundial

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012



Informe de Progreso Pacto Mundial

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: A través de la documentación establecido en el sistema de gestión y mediante los comités que se convocan periódicamente para su análisis y resolución

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Presidente, Director General, Director Adjunto.

En la actualidad, el Presidente de la compañía, realiza funciones tanto de representación como ejecutivas.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas:

Dirección web: www.ingenieros-im3.com

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 05-11-2013

Responsable: Oscar Mas Suñer/Rosa Maria Alejandro Remohi

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



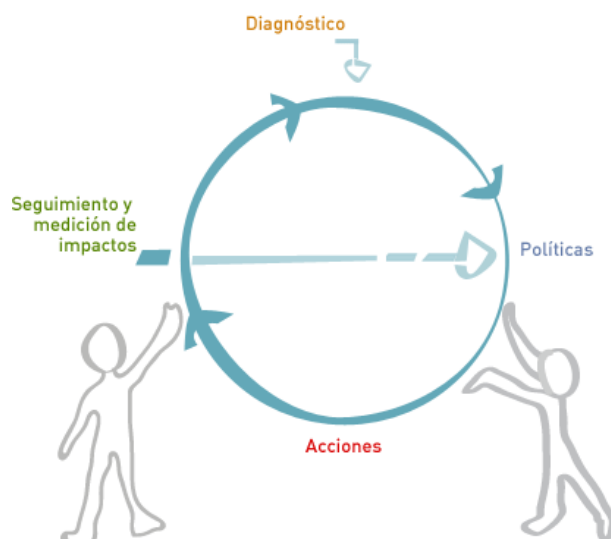
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Empleados: La falta de comunicación bidireccional entre la Dirección de la empresa y los empleados es un aspecto que entendemos fundamental mejorar ya que de ello depende la buena implicación del personal frente al proyecto empresarial.

Proveedores: Uno de los principales factores a la hora de contratarlos, es la calidad del servicio o producto solicitado. Para ello, realizamos un seguimiento que controle que se cumpla lo establecido.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: 1.-Personal: Elaboración de la encuesta de satisfacción de personal
2.-Proveedores: Análisis de las no conformidades y toma de decisión según el resultado del análisis de la noconformidad del proveedor.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Disponemos en la actualidad de un Sistema Integrado de Gestión (SIG) que integra los tres sistemas (Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos)

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: El Departamento de RR.HH difundirá, implantará y se asegurará que todo el personal de la empresa recibe y entiende todos los puntos reflejados en la política de RR.HH



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Proveedores: Se ha contratado los servicios de reciclaje de residuos a la empresa Femarec. Dicha empresa tiene en plantilla a personal con minusvalía.
Personal: Velamos junto con los representantes de los trabajadores por el cumplimiento estricto de la normativa para garantizar los derechos fundamentales que describe la legislación vigente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Apoyarnos en políticas internas y de proveedores que velen por el cumplimiento de los objetivos.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Los Dep. de RR.HH y de Calidad, controlan y gestionan todos aquellos aspectos relacionados con el desarrollo del servicio de la empresa

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se elaborarán y analizarán encuestas al personal para mejorar aquellos aspectos reflejados en las mismas.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: A través de Dirección junto con el Dep. de RR.HH de forma presencial y mediante la Intranet.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Velar por la buena práctica de los principios éticos

Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	Cumplimiento del Código Ético
Empleados	Falta de formación Mal ambiente laboral Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación Falta de seguridad en el puesto de trabajo	Potenciar el uso de la intranet como vía de comunicación bidireccional.




Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Calidad	Seguimiento y resolución de no conformidades en un plazo máximo limitado
-------------	---------	--

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Código Ético	Implantación y difusión de la Política de RSE
Empleados	Código Ético Política RRHH	Difusión de la nueva política de RR.HH
Proveedores	Código Ético	Difusión del Código Etico

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Velar por el cumplimiento de lo establecido en el Código Ético.
Empleados	RSE	Velar por el cumplimiento de lo establecido en el Código Ético.
Proveedores	RSE	Ampliar el número de proveedores que dispongan de personal con disminución

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Buzón de sugerencias Procedimiento de gestión de incidencias	Analizar exhaustivamente cada una de las incidencias presentadas a la Dirección



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Comisión interna de control o Comité Ético Encuesta Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL Dirección RRHH Procedimiento de gestión de incidencias	Encuestas satisfacción empleados
Proveedores	Sistema de clasificación proveedores Evaluación del departamento de compras	Analizar exhaustivamente cada una de las incidencias presentadas a la Dirección



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Tal y como describimos en nuestro código de ética la empresa evalúa a los Proveedores en base a unos criterios que dan preferencia a los Proveedores que buscan la mejora continuada de la calidad en el transcurso de la relación, y que adopten prácticas de gestión que respeten la dignidad humana y preserven el medio ambiente

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Buscar información de los Proveedores en diferentes medios para descartar noticias en las que aparezcan como incumplidores de dichos Derechos



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Disponemos de una Manual de Calidad donde viene incorporado el proceso de compras



Informe de Progreso Pacto Mundial

dentro del Mapa de Procesos. Existe un proceso de Compras en el que se detalla la sistemática de la evaluación de proveedores y su homologación, así como los indicadores de control. En nuestro Código de Ética viene reflejado también cuál ha de ser el criterio en base a Derechos humanos en que apoyarse

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se volverán a enviar las fichas de información a los proveedores para su actualización e incorporando la información de RSE



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: A través del Dep. de Calidad se ha llevado a cabo una labor de recabar información a través de llamadas telefónicas de una manera informal para conocer un poco más la realidad de la empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: De manera aleatoria se buscará información en diferentes medios para conocer si existe algún incumplimiento en Derechos humanos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 51%

Indique con qué mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En la ficha de solicitud de información a proveedor se les pregunta si disponen de certificación ISO 9001 u otras.





Informe de Progreso Pacto Mundial


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: En el proceso de homologación se tiene en cuenta si dispone de algún tipo de certificación

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos	Ser conocedores de incumplimientos de Derechos humanos de proveedores

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Procedimiento de compras Manual de Calidad Código Ético comercial	Actualizar las fichas de proveedores incorporando si tiene RSE

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	no homologar a proveedores con noticias de incumplimientos en derechos humanos



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En la empresa existe un Comité de Empresa que representa a los trabajadores y que está respaldado por un sindicato

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Ya se ha creado la intranet ahora falta comprobar su efectividad, siguiendo la información que mediante ella se va realizando



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: A través de las políticas mencionadas se intenta promover unas normas de actuación basadas en los principios definidos por la empresa

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Mediante este objetivo se intentará mejorar la calidad de la información, y que esta llegue a todo el personal de una manera rápida y eficaz



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se llevan a cabo las reuniones pertinentes con el Comité de Empresa para velar por el cumplimiento de los derechos que marca el Convenio Colectivo

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mediante esta herramienta se prevee que el personal encontrará una vía asequible para poder comunicar a Dirección las inquietudes que les preocupen



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Mediante la intranet, la sugerencia o propuesta de mejora llega a RRHH donde es valorada y donde si es el caso se procede a su resolución


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Mejor satisfacción del personal.
Mejor ambiente laboral



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Comprovar la implantación y efectividad de la intranet creada

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Política RRHH	Mejorar la transparencia en los procesos de comunicación a través de reuniones.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Potenciar el uso de la intranet para que sea mas facil la comunicación



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No consideramos factor de riesgo el trabajo forzoso debido a nuestra actividad y a se que desarrolla en España, donde se cumplen las leyes y los convenios

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En los grupos de riesgos mencionados el principal riesgo es el poder compaginar cada una de esas situaciones con el horario laboral. En el caso de mujeres embarazadas y personal con enfermedades el riesgo es el absentismo laboral en momentos puntuales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En los casos necesarios realizar un análisis personalizado de la situación para poder



aplicar la conciliación.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: A parte de lo que consta en el contrato de trabajo y el Convenio colectivo, en el Código ético se describen las actuaciones a seguir a todos los niveles para tener un comportamiento ético.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Mediante el cumplimiento del código ético se garantiza el cumplimiento de este principio. Analizando cada uno de los casos de grupo de riesgo y adaptando las necesidades se puede lograr la conciliación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante todo el año se han realizado diferentes reuniones con el Comité de Empresa, donde se ha ido informando de las actuaciones de la Empresa. En el caso de que cualquier trabajador tenga dudas o consulta sobre sus derechos puede recurrir al Comité que a su vez está respaldado por los Sindicatos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Se creará un documento para poder recoger cualquier solicitud de modificación de las condiciones de trabajo.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Existe un registro mensual de toda la plantilla adherida a una póliza de salud, del colectivo de la organización.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Facilitar a nuestros trabajadores el acceso a un servicio de salud de calidad


Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica Mujeres embarazadas en plantilla	Seguir potenciando la política de RSE vinculado a la conciliación



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo Política RRHH Código Ético/Conducta	Cumplimiento del Código ético y conciliación

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Documentar cualquier tipo de modificación de las condiciones de trabajo



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nuestra actividad se realiza en España y se cumple con la legislación vigente. No lo consideramos como riesgo

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Las políticas están basadas en lo que pone el convenio colectivo. En nuestra actividad no se concibe la contratación infantil.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Al no considerarse riesgo no se prevee ningún objetivo que no sea continuar como hasta ahora



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No se han realizado ninguna acción por que no ha sido necesaria

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Nuestra actividad no concibe la contratación infantil


Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No tenemos ninguno

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Convenio Colectivo	Continuar como hasta ahora



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Continuar como hasta ahora



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La formación es un requisito para poder optar a el puesto de trabajo ya que sin ella no se podría ejercer.

La Dirección General y el Dep. de RRHH sigue escrupulosamente la política de no discriminación a la hora de plantearse la incorporación a la empresa.

Para el cumplimiento con la Ley LISMI la empresa tiene un convenio con el grupo SIFU el cual se dedica a la inserción laboral de personas discapacitadas

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Durante el proceso de selección se daran las mismas oprtunidades garantizando el mismo nivel salarial a los candidatos que reunan los requisitos curriculares con independencia de su genero.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En el apartado de Principios generales de nuestro Código Etico viene definido Respeto: Como base de todas nuestras relaciones. Trabajamos en equipo con respeto recíproco y consideración, que inspiran armonía y comunicación. Respetamos las creencias individuales, sea de sexo, edad, raza, religión, nacionalidad, incapacidad física, situación social y formación profesional

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Prorrogar el convenio colaborador entre la empresa Grupo Sifu y Im3



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Velar por el cumplimiento del Plan de Igualdad a través de los mecanismos establecidos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Recoger y analizar todos los aspectos que consideremos que deberíamos adecuar en PPlan de Igualdad vigente

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los procesos de selección para cubrir puestos Directivos, no excluyen a personal



femenino



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 13

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 28.87

% de hombres

Respuesta: 71.13

% de mayores de 45 años

Respuesta: 12.67

% de menores de 30 años

Respuesta: 12.67

% de empleados no nacionales

Respuesta: 1.4



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 85.92

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 14.08

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: A través del programa de seguimiento específico de RR.HH

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El Departamento de RR.HH vela por el seguimiento y comunicación de los cambios producidos en la composición directiva y del resto de los profesionales de la organización.


Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Ausencia de comunicados por parte del personal de la organización

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Falta de formación Discriminación de género Discriminación por edad Incumplimiento de la Ley LISMI	Aumentar el porcentaje de contrataciones de personal femenino en la empresa

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Política RRHH	Seguir cumpliendo con los parametros establecidos en la Ley Lismi

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Implantación del Plan de Igualdad	Actualizar el Plan de Igualdad adecuandolo a la situación actual

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Intranet	Mantener actualizada en la Intranet dicha información



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Disminuir el consumo de papel en 10%

Disminuir consumos electricos 10%

Disminuir emisiones CO2 5%

Disminuir consumo agua 10%

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Para mantener la certificación se han de realizar todas las acciones necesarias encaminadas a disminuir aquellos aspectos ambientales que se hayan definido como significativos



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 160

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Existe un Departamento que garantiza la política medioambiental y sus procedimientos




Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Cumplimiento del programa de gestión ambiental

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	Mantener la certificación ISO 14001



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No hemos anotado ningún riesgo, ya que los conceptos que aparecen en la lista no se adaptan a nuestra realidad, porque tenemos conocimiento y comprensión de los aspectos medioambientales que existen en nuestra empresa y en su entorno

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En general en los objetivos marcados en nuestro sistema de gestión medioambiental son aquellos que van encaminados a la reducción de aspectos relativos a emisiones, reciclaje, consumos de materias primas, etc.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: La Política de Gestión Medioambiental viene definida en la Política Integrada del Sistema de Gestión

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Reducción de aspectos medioambientales significativos



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Tenemos contratado el servicio de reciclaje del papel a una empresa que contrata a personal con problemas de inserción laboral por minusvalía

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En general en los objetivos marcados en nuestro sistema de gestión medioambiental son aquellos que van encaminados a la reducción de aspectos relativos a emisiones, reciclaje, consumos de materias primas, etc.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 160.148

Agua

Respuesta: 513



Informe de Progreso Pacto Mundial

Papel

Respuesta: 6.630

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Mediante el control de los consumos, ya que forma parte del sistema de gestión ambiental

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Los objetivos son los que tenemos en el programa de gestión ambiental

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio


Respuesta: Mediante el seguimiento del Sistema de Gestión Medioambiental


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"


Respuesta: En general en los objetivos marcados en nuestro sistema de gestión medioambiental son aquellos que van encaminados a la reducción de aspectos relativos a emisiones, reciclaje, consumos de materias primas, etc.




Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	Los que vienen definidos en nuestro programa de gestión medioambiental

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Manual de Calidad y Medioambiente Sistemas de gestión de calidad Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad	Los que vienen definidos en el programa de gestión mediambiental

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales	Los que se definen en el Plan de Gestión Medioambiental

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Comité de Medioambiente	Los descritos en el programa de gestión medioambiental



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se están utilizando herramientas tecnológicas, mediante las cuales se disminuye el desplazamiento de nuestros empleados

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Analizar los tipos de trabajos y gestiones que realizamos para detectar si se puede utilizar esta herramienta.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)


Respuesta: 60.000

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los mecanismos para evaluar las inversiones han sido extraídas de la adquisición de herramientas software y hardware, así como de las horas dedicadas al uso y desarrollo de dichas aplicaciones



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Aumentar la utilización de esta herramienta en los casos que sea posible



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los riesgos definidos anteriormente y en cada grupo vienen detallados en el Código de Ética, así como su forma de actuación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: A través del día a día se realizará un seguimiento exhaustivo para conseguir cumplir con el Código Ético, ya que su incumplimiento pondría en riesgo el funcionamiento de la organización.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: las políticas en las que se basa este principio para nuestra organización son las siguientes:

Respeto, Honestidad e integridad, Humildad y Coraje

Responsabilidad:



Informe de Progreso Pacto Mundial

Transparencia:
Excelencia y Desarrollo
Compromiso con la Calidad



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La Dirección General considera fundamental aplicar todas las acciones necesarias para velar por el cumplimiento estipulado en la Política con respecto a la corrupción



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Mediante la gestión del Dep. de RRHH de la intranet



Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Durante las reuniones del Comité de Gestión se analizaran si los hubieran.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: El resultado satisfactorio de 0 expedientes indica que para el próximo año la actuación de la organización debe continuar en la misma línea


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Favoritismos Competencia desleal Incumplimiento de la normativa Desinformación Tráfico de influencias Soborno	Seguimiento y cumplimiento del Código Ético
Empleados	Soborno Favoritismos Competencia desleal Aceptación de regalos Tráfico de influencias	Seguimiento y cumplimiento del Código Ético
Proveedores	Incumplimiento de la normativa Favoritismos	Seguimiento y cumplimiento del Código Ético



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	Velar por la aplicación del Código Ético
Empleados	Código Ético	Velar por el cumplimiento del Código Ético
Proveedores	Código Ético	Velar por el cumplimiento del Código Ético

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Velar por el cumplimiento del Código Ético
Empleados	Comunicación interna y externa	Velar por el cumplimiento del Código Ético
Proveedores	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Velar por el cumplimiento del Código Ético


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Comités de gestión	Continuar con 0 expedientes
Empleados	Comités de gestión	Continuar con 0 expedientes
Proveedores	Comités de gestión	Continuar con 0 expedientes



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12